



Årsplan 2024

FNF nasjonalt

Forum for natur og friluftsliv nasjonalt skal gi god støtte til FNF i fylkene og legge til rette for samarbeid og deling av kunnskap mellom fylkene.

I 2024 skal FNF gå grundig gjennom roller og forventninger i FNF samarbeidet. Konklusjonene fra gjennomgangen skal danne grunnlaget for revisjon av Styringsdokumentet og langtidsplanlegging. Årsplanen bygger på FNFs vedtekter og føringer fra styret. Planen vedtas endelig av årsmøtet og skal bidra til systematisk og planmessig arbeid for å styrke FNFs måloppnåelse.

FNF som arbeidsgiver

FNF nasjonalt skal være en ryddig og god arbeidsgiver som har godt samarbeid med fylkesstyrer, ansatte, tillitsvalgte og verneombud. FNF skal være en god arbeidsplass.

Medarbeiderundersøkelsen 2023 viste høy generell tilfredshet. De ansatte er spredt på mange kontorer og arbeider i komplekse nettverk. Struktur, felleskap og kommunikasjon er viktig for en god arbeidshverdag. Alle overskrifter i årsplanen er derfor av stor betydning for arbeidsmiljøet.

I 2024 skal FNF nasjonalt prioritere å:

- **Arbeide systematisk med arbeidsmiljøtiltak basert på årlige medarbeiderundersøkelse og evt. annen nødvendig kartlegging av arbeidsmiljøet.**
- **Gjennomføre internkontroll med nyvalgt verneombud og etablere tydelige rutiner for avvikshåndtering og HMS-arbeidet for øvrig.**
- **Utarbeide tydelig skriftlige rutiner for introduksjon av nyansatte, herunder for mentorarbeidet.**
- **Arbeide for et mer konkurransedyktig lønnsnivå sammenliknet med liknende stillinger.**
- **Innføre nytt system for reiseregninger og utlegg.**



FNF i fylkene – samhandling og resultater

FNF nasjonalt skal styrke arbeidet i fylkene, gi løpende informasjon til fylkesstyrene og holde aktuelle fylkesstyrene godt orientert om saker som angår dem. FNF nasjonalt støtter og følger opp den organisatoriske driften av fylkeslagene med respekt for fylkenes egenart og autonomi.

I 2024 skal FNF nasjonalt særlig:

- **arbeide for å styrke dialog og samarbeid med styrene i FNF i fylkene.**
- **bidra til gode rolle- og forventningsavklaringer mellom koordinator, styrer og organisasjoner i fylkene samt mellom fylkesnivået og nasjonalt nivå.**
- **legge til rette for samarbeid mellom FNF i fylkene og mellom FNF i fylkene og nasjonale organisasjoner.**
- **følge opp fylkenes tilpasning til endringer i Standardvedtektene og revidere Styringsdokumentet etter høring.**

Medlemsorganisasjoner nasjonalt

De nasjonale organisasjonene skal informere og motivere sine fylkes- og lokallag i FNF-arbeidet. De sitter også på viktige fagressurser, informasjon og kompetanse som kan bidra til løfte FNFs arbeid i fylkene.

I 2024 skal FNF nasjonalt

- **oppretholde og styrke kontakten med de nasjonale organisasjonene og arbeide for å bedre kunnskapen om FNF i de ulike organisasjonsleddene hos deltakende organisasjoner.**
- **oppretholde og styrke møteplasser mellom nasjonale organisasjoner og FNF i fylkene for faglig utveksling og styrke informasjonsutvekslingen mellom disse.**
- **støtte opp om de nasjonale medlemsorganisasjonenes forberedelser til Friluftslivets år 2025.**

Informasjon og kommunikasjon, IKT

FNF nasjonalt bidrar med nettsideløsning for alle FNF i fylkene, enhetlig visuell kommunikasjonsprofil, medieovervåking for alle FNF i fylkene, intranett og løsninger for internkommunikasjon for ansatte samt IKT som arbeidsverktøy og brukerstøtte.

I 2024 skal FNF nasjonalt særlig bidra med:

- **Promotere og videreutvikle Høringsradar og høringssvar på 1-2-3 og kursvirksomhet for tillitsvalgte.**
- **Systematisere GDPR-arbeidet.**
- **Alle ansatte skal føle seg trygge på alle utviklede løsninger, kanaler, maler og digitale flater og kunne benytte dem.**
- **Forbedre dokumentasjon- og opplæringsmateriell.**



Lag- og kompetansebygging

Vi skal utvikle fagmiljøene i FNF og bruke kompetanse på tvers av regionene.

I 2024 skal FNF nasjonalt særlig bidra med:

- Arrangere én fellessamling for alle ansatte
- Arrangere én Landssamling, hvor regionale styrer, nasjonale organisasjoner og ansatte inviteres.
- Utvikle kompetanse hos koordinatorene ved kurs, kolleganettverk og trening.
- Styrke kollegafelleskap mellom koordinatorene gjennom faste digitale møter i team for å styrke hver koordinator i det daglige arbeidet i eget fylke.

Økonomi og drift

Målsettingen er å sikre FNFs økonomiske driftsgrunnlag. FNF nasjonalt skal

- sørge for god og korrekt rapportering til Miljødirektoratet, ha god dialog med departement og direktorat, herunder årlig kontaktmøte.
- bistå de nasjonale medlemsorganisasjonens påvirkningsarbeid for statsbudsjettet 2025 og 2026 etter behov.
- bistå regionale FNF i påvirkningsarbeid for å sikre fylkeskommunale tilskudd etter behov.