

Årsplan for Forum for natur og friluftsliv nasjonalt 2019

Formålet med FNF nasjonalt

Nasjonalt skal FNF ivareta arbeidsgiveransvaret for koordinatorene i fylkesvise Forum for natur og friluftsliv og følge opp det faglige arbeidet i disse. I fylkene skal FNF være et forum for å fremme og styrke tilsluttede organisasjoners arbeid med natur- og friluftslivsfaglige saker.

FNF nasjonalt skal i 2019 sette fokus på følgende

- **Personalpolitiske mål**
- **Administrative mål**
- **Kommunikasjons mål**
- **Økonomi**

Personalpolitikk

Mål: Rammebetingelsen for ansettelsesforhold skal være etablert og gjort kjent

Middel og tiltak:

- a) Personalhåndbok skal ferdigstilles.
- b) Rutiner som ikke er nedfelt i personalhåndboken skal være etablert.
- c) Rutiner for kontakt og oppfølging av de enkelte medarbeidere skal være etablert.
- d) Medarbeidernes rolleforståelse skal styrkes.
- e) Pensjons- og forsikringsordninger skal revideres og være gjort kjent.
- f) Rutiner for medvirkning skal være etablert.
- g) Koordinatorernes faglig utvikling skal videreføres.

Organisasjon

Mål: FNF blir styrket

Middel og tiltak:

- a) Arbeide for en god forståelse av rollene til regionale FNF styrer, koordinator, daglig leder og styret FNF nasjonalt.
- b) FNFs vedtekter, styringsdokument og rutiner skal følges opp.
- c) Arrangere to FNF samling i året, en hvor styremedlemmer i fylkene inviteres.
- d) FNF nasjonalt besøker flest mulig fylker.
- e) Arbeide for at aktuelle organisasjoner i fylkene slutter seg til FNF i fylkene.

Informasjon og kommunikasjon

Mål: Informasjon- og kommunikasjonsplanen i strategisk plan følges opp

Økonomi

Mål: Sikre FNFs økonomi

Middel og tiltak:

- a) Bistå i påvirkningsarbeidet mot statsbudsjett gjennom eierorganisasjonene
- b) Bistå regionale FNF i påvirkningsarbeidet mot fylkeskommunene
- c) Gjennomføre årlige kontaktmøter med myndighetene