

Årsplan 2020

Forum for natur og friluftsliv



Årsplanen bygger på FNFs vedtekter, Strategisk plan 2019-2023 og føringer fra styret. Planen vedtas av årsmøtet og skal bidra til systematisk og planmessig arbeid for å styrke gjennomføring og måloppnåelse. Årsplanen er bygget opp etter samme målsettinger som Strategisk plan 2019-2023. *Kursivert tekst i det følgende er hentet fra Strategisk plan.*

Listen over tiltak i 2020 er oppdatert pr 25.3.2020, slik at smitteverntiltak mot Wuhan-viruset er delvis hensyntatt.

1. Organisering

Hovedmål: FNF er et effektivt organisert nettverk med en god kultur for samarbeid, og deling av kunnskap mellom fylkene

	Tiltak Strategisk plan	Tiltak 2020 FNF Nasjonalt
1.1	<ul style="list-style-type: none"><i>Tilpasse organisasjonen i forhold til regionreform og oppgavedeling mellom kommune og fylke.</i>	<ul style="list-style-type: none">*Følge opp styre-/ årsmøtevedtak om tilpasning til ny fylkesinndeling med tidsfrist 2023.*Finne gode løsninger for å ivareta lokalt engasjement og at tilsluttede organisasjoners regionale organisering ofte ikke overlapper med nye fylker.*Understøtte dialog og samarbeid i fylker som har flere FNF og gi veiledning som ønskes av disse.*Dialog med de nye fylkeskommunene.
1.2	<ul style="list-style-type: none"><i>Utvikle nye digitale samhandlingsverktøy og gode arbeidsrutiner for disse.</i>	<ul style="list-style-type: none">*Rutinisere bruk av allerede utviklende plattformer og løsninger.*Gradvise oppdateringer av nettside og intranettløsning.*Bygge opp dokumentasjon om IT-policy og -veiledning.*Gjennomføre systematisk intern opplæring i digitale verktøy.*Tilby god ekstern og intern brukerstøtte.*IT-arbeidsgruppe.
1.3	<ul style="list-style-type: none"><i>Øke tilslutningen blant organisasjoner i alle fylker.</i>	<ul style="list-style-type: none">*Utføres i fylkene.*Økt kontakt med eierorganisasjonene.
1.4	<ul style="list-style-type: none"><i>Bidra til økt engasjement i arealsaker blant lokale lag og foreninger på kommunenivå.</i>	<ul style="list-style-type: none">*Utføres i fylkene.*Økt kontakt med eierorganisasjonene.
1.5	<ul style="list-style-type: none"><i>Etablert systematisk oppfølging av felles utfordringer og sakskompleks.</i>	<ul style="list-style-type: none">*Drøfte ulike problemer i fellesfora og regionale grupper i nettmøter. Dette skal munne ut i dokumenterte anbefalte framgangsmåter som tilgjengeliggjøres på intranett. Hovedsakelig utnytte intern kompetanse til dette.

1.6	• FNF organisasjonene inviteres regelmessig inn i regionale planforum	*Legge til rette for erfaringsutveksling og strategidiskusjon mellom FNFs regioner.
		*Arrangere fellessamlinger to ganger i året, hvor regionale styrer inviteres til den ene. (Som følge av koronaviruset kan formålet helt eller delvis bli erstattet av kompenserende samarbeid på nett).

Hovedmål: FNF skal ivareta arbeidsgiveroppgavene på en god måte

	Tiltak Strategisk plan	Tiltak 2020 FNF Nasjonalt
1.7	• FNF skal tiltrekke seg løsningsorienterte, motiverte og kvalifiserte medarbeidere som skal møte faglige utfordringer, god ledelse og kompetente kollegaer.	*Gjennomføre grundige rekrutteringsprosesser *Videreutvikle dokumentasjon av personalsiden *Videreutvikle gjennomføring og dokumentasjon av personalopplæring. *Fastsette lønnsprinsipper. *Faglig ledelse gjennomføres i fylkene, støttes nasjonalt. *Ansattes medvirkning praktiseres.
1.8	• Alle medarbeidere bidrar til videreutvikling av fag og organisasjon og daglig leder legger til rette for den enkeltes deltakelse og kompetansedeling.	*Se punkt 1.5 *Gjennomføre og videreutvikle rutiner for bruk av intranett og hjemmeside.
1.9	• Rolleforståelsen mellom daglig leders personalansvar og det løpende oppfølgingsansvaret hos FNF-styremedlemmer i regionen skal videreutvikles.	*Løpende informasjon til og dialog med fylkesstyrene. *Besøk til fylkene fra daglig leder og styremedlemmer så langt det er mulig.

2. Informasjon og kommunikasjon

Hovedmål: FNF-organisasjonene skal være tydelige og sentrale aktører i media og arenaer hvor beslutninger som angår natur- og friluftslivsinteresser blir fattet.

Delmål 1. Alle relevante myndigheter og organisasjoner har kjennskap til FNF i regionen og hvordan forumet kan utnyttes.

	Tiltak Strategisk plan	Tiltak 2020 FNF Nasjonalt
2.1	• Det arbeides systematisk i alle fylker for god kontakt med relevante myndigheter.	*Utføres i fylkene. *Erfaringsutveksling nasjonalt.
2.2	• FNF inviterer tilsluttede organisasjoner, myndigheter, politikere og mediene til kurs, befaringer, møter og fagseminar i relevante saker/tema.	*Utføres i fylkene. *Erfaringsutveksling nasjonalt.

Delmål 2. Bevisstheten om verdien av natur- og friluftslivsområder skal økes i tilsluttende organisasjoner, politikere og allmenheten.

	Tiltak Strategisk plan	Tiltak 2020 FNF Nasjonalt
2.3	• <i>FNF skal bidra til at det blir arrangert kurs / konferanser / temakvelder o.l. for å øke kompetanse om natur- og friluftslivsverdier.</i>	*Utføres i fylkene. *Erfaringsutveksling nasjonalt.
2.4	• <i>Informasjon fra kartlegging av verdien av natur- og friluftsområder brukes aktivt i kommunikasjonsarbeid.</i>	*Utføres i fylkene. *Erfaringsutveksling nasjonalt.
2.5	• <i>Informasjon om pågående saker og prosesser formidles internt i FNF og til tilsluttede organisasjoner gjennom digitale flater.</i>	*Utføres i fylkene. *Nasjonalt: Utvikle nettsider og intranett. Utvikle rutiner for bruke og gi opplæring til fylkene.

Delmål 3. Det skal være er lett å se hva organisasjonene og FNF i regionen jobber med og oppnår

	Tiltak Strategisk plan	Tiltak 2020 FNF Nasjonalt
2.6	• <i>Organisasjonene og FNF i regionene utarbeider en felles medie- og kommunikasjonsstrategi.</i>	*Nasjonalt: kartlegge status og planlegge for 2021.
2.7	• <i>Det produseres regelmessige regionale nyhetsbrev.</i>	*Utføres i fylkene. *Nasjonalt: Erfaringsutveksling og kartlegge opplæringsbehov.
2.8	• <i>Sosiale medier brukes systematisk.</i>	*Utføres i fylkene. *Nasjonalt: Kartlegge opplæringsbehov.

3. Kompetansebygging

Hovedmål: Utvikle og øke bredden i den samlede kompetansen i FNF

Delmål 1. FNF skal ha god fagspesifikk kompetanse, organisatorisk forståelse, plan- og prosesskompetanse og kompetanse i å drive påvirkningsarbeid.

	Tiltak Strategisk plan	Tiltak 2020 FNF Nasjonalt
3.1	• <i>Koordinatorernes kompetanse utnyttes effektivt til felles kompetanseheving.</i>	*Se punkt 1.5
3.2	• <i>Det utvikles en felles kompetanseplan for FNF og de tilsluttede organisasjonene. Utvikle og et eget «nyansattkurs» og systematisk hospitering mellom fylkene</i>	*Gi opplæring til alle nyansatte og dokumentere og standardisere denne. *Utvalgte deler av denne tilbys øvrige ansatte. *Mentorordning for alle nyansatte gjennomføres og utvikles.

		*Tettere samarbeid mellom regionene, særlig regioner som nå tilhører samme fylkeskommune.
--	--	---

Delmål 2. Utvikle fagmiljøene i FNF og bruke kompetanse på tvers av regionene

	Tiltak Strategisk plan	Tiltak 2020 FNF Nasjonalt
3.3	<ul style="list-style-type: none"> • Systematisk rekruttering av kompetanse til FNF med utgangspunkt i en nasjonal kompetanseoversikt. 	*Kompletterende kompetanse tilgodeses ved rekruttering når kandidatene ellers står om lag likt.
	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle nettverkslederkompetanse hos koordinatorene. 	*Ledelse av digitale samlinger
	<ul style="list-style-type: none"> • Tilby regelmessig kompetansepåfyll for koordinatorene og styremedlemmer. 	<ul style="list-style-type: none"> *Koordinatorsamlinger. *Internundervisning og felles «nettkurs» og -foredrag.

Økonomi og drift

Mål: Sikre FNFs økonomi.

Tiltak

- *God og korrekt rapportering til Miljødirektoratet.
- *God dialog med departement og direktorat, herunder årlig kontaktmøte.
- *Bistå eierorganisasjonens påvirkningsarbeid for statsbudsjettet 2021 og 2022.
- *Bistå regionale FNF i påvirkningsarbeid for å sikre fylkeskommunale tilskudd.